



Gemeinsam führen wir Unternehmen in eine nachhaltige Zukunft

Code of Conduct | CONSUST

Verantwortung, Vertrauen und Transparenz

**VERANTWORTUNG,
VERTRAUEN UND
TRANSPARENZ PRÄGEN
UNSER HANDELN BEI
CONSUST.**

**WIR STEHEN FÜR
UNTERNEHMERISCHE
VERANTWORTUNG UND
SCHAFFEN DAMIT DIE
GRUNDLAGE FÜR
NACHHALTIGEN ERFOLG
UND EINE ZUKUNFTSFÄHIGE
ENTWICKLUNG.**

**GEMEINSAM SETZEN WIR
MAßSTÄBE FÜR
VERANTWORTUNGSVOLLES
HANDELN – INNERHALB
UNSERES UNTERNEHMENS
UND DARÜBER HINAUS.**

Dieser Code of Conduct wurde von der Geschäftsführung von CONSUST mit voller Unterstützung aller Gesellschafter verabschiedet. Er verdeutlicht die zentrale Bedeutung eines verantwortungsvollen Unternehmensverhaltens für CONSUST.

Der Code of Conduct definiert verbindliche Werte und Verhaltensgrundsätze für unser geschäftliches Handeln. Diese sind von allen Mitarbeitenden – dazu zählen auch Führungskräfte – sowohl im Wortlaut als auch im Geist im Umgang mit Kolleginnen und Kollegen, Geschäftspartnern, Behörden und der Gesellschaft einzuhalten.

Wir erwarten, dass alle Mitarbeitenden diese Werte und Verhaltensgrundsätze aktiv leben und sich persönlich für deren Einhaltung verantwortlich fühlen. So werden Regeln im Arbeitsalltag zu gelebten Werten. Gleichzeitig unterstützen wir uns gegenseitig dabei, diese Standards konsequent umzusetzen.



1 Grundsätzliche Prinzipien und Verhaltensanforderungen

1.1 Verantwortungsvolles Handeln

Verantwortungsvolles Handeln bedeutet für uns, dass alle geschäftlichen Aktivitäten im Einklang mit den in diesem Code of Conduct festgelegten Werten und Grundsätzen stehen. Wir verpflichten uns, sämtliche geltenden Gesetze sowie unsere internen Regelungen und Richtlinien einzuhalten.

Zur Orientierung stellen wir unseren Mitarbeitenden klare Vorgaben und Hilfestellungen über interne Richtlinien und Kommunikationskanäle bereit. Sollten nationale Rechtsvorschriften einzelnen Aspekten dieses Code of Conducts widersprechen, wenden wir innerhalb der rechtlichen Grenzen des jeweiligen Landes die höchstmöglichen Schutzstandards an.

Wir pflegen Geschäftsbeziehungen ausschließlich mit Partnern, die unsere Werte und Grundsätze teilen. So vermeiden wir rechtliche Risiken, sichern unseren guten Ruf und handeln gemeinsam verantwortungsvoll.

1.2 Verantwortung, Vertrauen und Transparenz

Wir verstehen uns als verantwortungsvoller und verlässlicher Partner. Unser Handeln gegenüber Gesellschaftern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und untereinander ist transparent – denn aus Transparenz resultiert Vertrauen, und Vertrauen ist die Grundlage für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Verantwortungsvolle Zusammenarbeit bedeutet, Entscheidungen und Handlungen nachvollziehbar zu gestalten. Wir fördern eine offene Gesprächskultur, in der Herausforderungen direkt und konstruktiv angegangen werden. Dabei schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem Respekt, Fairness und gegenseitige Wertschätzung selbstverständlich sind.

1.3 Steuerung von Risiken

Wir gehen kalkulierte Geschäftsrisiken mit Bedacht ein, um unsere strategischen Ziele zu erreichen und den nachhaltigen Erfolg von CONSUST sicherzustellen. Risiken, die den Fortbestand unseres Unternehmens gefährden könnten, akzeptieren wir nicht.

Unser strukturiertes Risikomanagementsystem unterstützt uns dabei, Risiken frühzeitig zu identifizieren, zu bewerten und aktiv zu steuern. Der bewusste Umgang mit Risiken wird auf allen Ebenen durch kontinuierliche Analyse und regelmäßige Beobachtung risikorelevanter Faktoren gestärkt.

Alle Mitarbeitenden tragen Verantwortung, Risiken innerhalb des eigenen Verantwortungsbereichs angemessen zu steuern. So stellen wir ein hohes Risikobewusstsein und eine gelebte Risikokultur im gesamten Unternehmen sicher.

1.4 Interessenkonflikte vermeiden

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden Loyalität und Integrität. Persönliche Interessen dürfen unsere Unternehmensinteressen nicht beeinträchtigen. Deshalb müssen Situationen vermieden werden, in denen private oder wirtschaftliche Interessen mit den Zielen von CONSUST kollidieren. Geschäftsentscheidungen sind stets im besten Interesse des Unternehmens zu treffen.

Sollte ein Interessenkonflikt nicht vermeidbar sein, ist er offen zu legen. Gemeinsam mit der jeweiligen Führungskraft wird eine Lösung erarbeitet, die die Unternehmensinteressen wahrt und Transparenz sicherstellt.



1 Grundsätzliche Prinzipien und Verhaltensanforderungen

1.5 Sorgfalt im Umgang mit Vermögenswerten

Wir gehen mit allen Vermögenswerten von CONSUST verantwortungsvoll und sorgfältig um. Dazu zählen materielle Werte wie Betriebsmittel ebenso wie immaterielle Werte wie IT-Infrastrukturen, Anwendungen und Softwarelösungen sowie vertrauliche Daten und geistiges Eigentum.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die ihnen anvertrauten Ressourcen ausschließlich im Sinne der Unternehmensziele zu nutzen, sie vor Schäden oder Missbrauch zu schützen und ihren ordnungsgemäßen Zustand zu erhalten.

1.6 Ordnungsgemäße Buchführung

Wir halten die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung konsequent ein. Ein internes Kontroll- und Finanzberichterstattungssystem stellt sicher, dass Risiken erkannt, überwacht und durch wirksame Kontrollmaßnahmen minimiert werden. So schaffen wir Vertrauen bei Geschäftspartnern, Gesellschaftern und der Öffentlichkeit als Basis für nachhaltige Zusammenarbeit.

Alle Mitarbeitenden müssen sicherstellen, dass Bücher, Aufzeichnungen und Unterlagen jederzeit wahrheitsgemäß, vollständig und sorgfältig geführt sowie regelmäßig aktualisiert werden. Unsere Finanzberichte werden regelmäßig nach deutschen Rechnungslegungsstandards erstellt und veröffentlicht, um Transparenz gegenüber allen Interessengruppen sicherzustellen.

1.7 Verantwortungsbewusstes Auftreten in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden auf freie Meinungsäußerung und stehen der Nutzung von Social Media offen gegenüber. Bei öffentlichen Äußerungen achten wir auf Höflichkeit, Respekt und einen sachlichen Umgangston.

Stellungnahmen im Namen von CONSUST oder die Verwendung unseres Unternehmensnamens in Verbindung mit politischen Positionierungen sind nicht zulässig. Bei externen Anfragen verweisen Mitarbeitende stets an die Geschäftsführung.



2 Verhaltensgrundsätze im Kontakt mit Partnern und Dritten

2.1 Fairer Wettbewerb

CONSUST steht für einen fairen Wettbewerb. Wir halten uns strikt an die wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorschriften in allen Märkten, in denen wir tätig sind oder deren wirtschaftliche Aktivitäten wir beeinflussen.

In nahezu allen Ländern gelten Gesetze, die Vereinbarungen, Absprachen oder abgestimmte Verhaltensweisen zwischen Wettbewerbern, Lieferanten, Kunden, Verbrauchern und Händlern untersagen, wenn diese den Wettbewerb einschränken oder einschränken könnten. Gleiches gilt für den Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung.

Von allen Mitarbeitenden erwartet CONSUST, dass sie sich nicht an wettbewerbs- oder kartellrechtswidrigen Handlungen beteiligen.

2.2 Prävention von Korruption

CONSUST duldet keinerlei Form von Korruption und vermeidet bereits den Anschein unzulässiger Einflussnahme. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die geltenden Antikorruptionsgesetze einzuhalten.

Geschenke, Einladungen oder andere Vorteile sind nur erlaubt, wenn sie angemessen und transparent sind. Jede Form von Zuwendungen zur unzulässigen Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen – ob direkt oder über Dritte – ist verboten. Gleiches gilt für Zuwendungen an Amtsträger.

2.3 Sanktionsrecht- und Exportkontrollrecht

Alle Import-, Export-, Handels-, Vermittlungs- und Finanzierungsvorgänge sowie die Erbringung von Dienstleistungen und die Weitergabe von Gütern – inkl. Waren, Software und Technologien – unterliegen den jeweils geltenden nationalen und internationalen Vorschriften. CONSUST stellt durch geeignete Prozesse sicher, dass alle Aktivitäten – sowohl mit Dritten als auch innerhalb des Unternehmens – nicht gegen Exportkontroll- und Sanktionsrecht verstoßen.

2.4 Zölle und Steuern

Wir verpflichten uns, sämtliche geltenden Steuer- und Zollbestimmungen einzuhalten und lehnen jede Form unzulässiger Steuervermeidungsstrategien konsequent ab. Wir kooperieren offen und respektvoll mit den Finanzbehörden und sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst, indem wir zur Finanzierung der öffentlichen Hand beitragen. Wir leisten basierend auf unserer Ergebnisentwicklung einen angemessenen Beitrag zum Steueraufkommen.

2.5 Technische Sicherheit

Technische Sicherheit bedeutet für CONSUST die Einhaltung aller bindenden technischen Verpflichtungen für Produkte und Dienstleistungen. Unser Hauptziel ist es, sicherzustellen, dass unsere Produkte weder Menschen noch die Umwelt gefährden. Dies erreichen wir durch die Übereinstimmung mit allen relevanten Gesetzen, Vorschriften und dem Stand der Technik zum Zeitpunkt des Inverkehrbringens sowie durch die Steuerung technischer Risiken über den gesamten Lebenszyklus. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, aktiv zur Sicherstellung der technischen Compliance beizutragen.

2.6 Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

CONSUST bekämpft Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, indem wir uns weder an entsprechenden Aktivitäten beteiligen noch diese dulden. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, verdächtige finanzielle Transaktionen, die auf Geldwäsche hindeuten könnten, unverzüglich zu melden und durch die Geschäftsführung prüfen zu lassen.



3 Nachhaltigkeit und Umweltschutz

3.1 Klima und Umweltschutz

Als Anbieter von ESG-Software und begleitender Beratung sind wir uns der Wechselwirkungen mit dem globalen Ökosystem besonders bewusst. Deshalb ist Umwelt- und Klimaschutz ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und unserer Dienstleistungen. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller relevanten Umweltgesetze sowie internationaler Standards.

Unser Fokus liegt darauf, Unternehmen bei der Umsetzung nachhaltiger Praktiken zu unterstützen – von der Reduzierung von Emissionen über die Optimierung von Ressourcenverbrauch bis hin zur Förderung der Kreislaufwirtschaft. Mit unseren Lösungen schaffen wir Transparenz, identifizieren Risiken und ermöglichen datenbasierte Entscheidungen für mehr Umwelt- und Klimaschutz.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie aktiv zu diesen Zielen beitragen, indem sie in Projekten und im täglichen Handeln auf Ressourcenschonung und Effizienz achten. Gemeinsam fördern wir bei unseren Kunden den Ausbau erneuerbarer Energien und leisten einen Beitrag zur Dekarbonisierung und zur Entwicklung zukunftsfähiger Technologien.

3.2 Nachhaltiges Handeln

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Werte und unseres Handelns. Verantwortungsvolles Wirtschaften bedeutet für uns, ökonomische, ökologische und soziale Aspekte in allen Dienstleistungen und deren Entwicklung zu berücksichtigen.

Unsere Mitarbeitenden tragen aktiv dazu bei, indem sie ihr Verhalten an sozialen Werten ausrichten und im täglichen Handeln ressourcenschonend agieren. Sie fördern effiziente Prozesse und unterstützen die kontinuierliche Verbesserung relevanter Nachhaltigkeitsaspekte – sowohl intern als auch in der Beratung unserer Kunden.



4 Wahrung der Menschenrechte und respektvoller Umgang

4.1 Einhaltung der Menschenrechte

CONSUST achtet die Würde und die Menschenrechte aller Mitarbeitenden sowie aller Personen, die durch unsere Geschäftstätigkeit, unsere Geschäftsbeziehungen in der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette oder durch unsere Produkte betroffen sind.

Unser Handeln orientiert sich an den einschlägigen Menschenrechts- und Sorgfaltspflichtbestimmungen sowie an internationalen Standards, wie:

- der Internationalen Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen,
- den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte,
- den OECD-Leitsätzen für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln.

4.2 Förderung von Gesundheits- und Arbeitsschutz

CONSUST legt höchsten Wert auf ein sicheres Arbeitsumfeld und fördert die Gesundheit, das Wohlbefinden und die Leistungsfähigkeit aller Mitarbeitenden. Wir setzen geeignete Maßnahmen um, um die Anzahl und Schwere von Arbeitsunfällen zu reduzieren.

Alle Mitarbeitenden müssen über die erforderlichen Qualifikationen für ihre Aufgaben verfügen und regelmäßig an Schulungen zur Arbeitssicherheit teilnehmen. Besondere Aufmerksamkeit gilt Personen, die besonderen Schutz benötigen – dazu zählen Minderjährige, Schwangere sowie Menschen mit körperlichen Einschränkungen.

Führungskräfte tragen die Verantwortung, in ihrem Bereich angemessene Vorkehrungen für Arbeits- und Gesundheitsschutz sicherzustellen.

4.3 Verbot von Kinderarbeit

CONSUST duldet keinerlei Form von Kinderarbeit. Alle relevanten lokalen Gesetze sowie internationale Kinderschutzstandards sind einzuhalten. Das Mindestbeschäftigungsalter darf nicht unter dem Alter für das Ende der allgemeinen Schulpflicht liegen und muss mindestens 15 Jahre betragen.

Kinder unter 18 Jahren genießen besonderen Schutz. Jede Arbeit, die ihre Kindheit, Bildung, Würde oder Entwicklung beeinträchtigt oder ihre körperliche oder seelische Gesundheit gefährdet, widerspricht den Werten von CONSUST und ist strikt untersagt.

4.4 Verbot von moderner Sklaverei und Zwangsarbeit

CONSUST duldet weder Zwangs- oder Pflichtarbeit, moderne Sklaverei, unfreiwillige oder ausbeuterische Arbeit, Schuldknechtschaft, Menschenhandel noch andere Formen von Ausbeutung. Jede Arbeitsleistung, die unter Androhung von Strafe verlangt wird und nicht freiwillig erbracht wird, ist strikt untersagt.

Wir fördern sichere und faire Beschäftigungsverhältnisse und verpflichten uns, bei der Anwerbung und Einstellung von Mitarbeitenden internationale Standards einzuhalten. Insbesondere stellen wir sicher, dass die Freizügigkeit von Mitarbeitenden nicht durch Vorenthaltung von Ausweisdokumenten oder andere Mittel eingeschränkt wird.



4 Wahrung der Menschenrechte und respektvoller Umgang

4.5 Diskriminierungsverbot

CONSUST duldet keine Form von Diskriminierung oder Belästigung. Wir schätzen ein vielfältiges und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeitenden unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder anderen geschützten Merkmalen respektiert und wertgeschätzt werden.

Niemand darf aufgrund von Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft, Familienstand, Geschlecht, Hautfarbe, Zugehörigkeit zu Arbeitnehmerorganisationen, Nationalität, politischer Überzeugung, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung, Schwangerschaft, sozialer Herkunft oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale benachteiligt oder diskriminiert werden.

Ebenso ist jede Form grober oder unmenschlicher Behandlung am Arbeitsplatz untersagt, einschließlich sexueller Belästigung, körperlicher Strafen, psychischer oder physischer Nötigung sowie Beschimpfungen oder deren Androhung.

Führungskräfte sind verpflichtet, durch ihr Verhalten als Vorbild zu wirken und sicherzustellen, dass in ihrem Verantwortungsbereich ein Arbeitsumfeld frei von Diskriminierung und Belästigung gewährleistet ist.

4.6 Förderung von angemessenen Arbeitszeiten und Löhnen

CONSUST hält alle einschlägigen Gesetze ein und orientiert sich an internationalen Standards zu Löhnen und Arbeitszeiten. Wir stellen sicher, dass Mitarbeitende nicht länger arbeiten als nach den geltenden lokalen Vorschriften erlaubt und gestalten Arbeitszeiten so, dass die Gesundheit erhalten bleibt und Arbeitsunfälle durch Übermüdung vermieden werden. Überstunden erfolgen freiwillig, innerhalb gesetzlicher Grenzen und werden angemessen ausgeglichen.

CONSUST ist bestrebt, Löhne und Leistungen zu zahlen, die die Lebenshaltungskosten decken,

und verpflichtet sich zu gleicher Bezahlung für gleichwertige Arbeit. Unterschiede in der Vergütung beruhen ausschließlich auf relevanter Erfahrung, Kompetenzen und individueller Leistung.

4.7 Förderung von Work-Life-Balance

Als Unternehmen mit starken Werten ist es für CONSUST von besonderer Bedeutung, ein familienfreundliches Arbeitsumfeld zu schaffen. Wir fördern aktiv die Work-Life-Balance unserer Mitarbeitenden und unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

4.8 Entwicklung von Mitarbeitenden

CONSUST legt großen Wert auf lebenslanges Lernen – durch Erfahrung, Austausch und gezielte Trainings – als Motor für Innovation und Erfolg. Die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden verstehen wir als Investition in die Zukunft jedes Einzelnen und in die Wettbewerbsfähigkeit von CONSUST als innovatives und nachhaltiges Unternehmen.

Wir bieten eine breite Palette an Entwicklungs- und Karriereoptionen, die es allen Mitarbeitenden ermöglichen, sich entsprechend ihrer individuellen Fähigkeiten, beruflichen Ziele und persönlichen Interessen weiterzuentwickeln.

4.9 Disziplinarmaßnahmen

CONSUST duldet weder Folter, grausame, unmenschliche oder erniedrigende Behandlung noch Handlungen, die Leib, Leben oder Gesundheit gefährden. Unangemessene Disziplinarmaßnahmen oder körperliche Strafen sind strikt untersagt. Dazu zählen insbesondere das Einbehalten oder Kürzen von Arbeitsentgelt, Sozialversicherungsbeiträgen oder persönlichen Dokumenten (z. B. Ausweispapiere) sowie jede Einschränkung der Freizügigkeit von Mitarbeitenden.

Dieses Verbot gilt auch für Dritte, einschließlich staatlicher oder privater Sicherheitskräfte, die an Standorten von CONSUST tätig sind.



5 Umgang mit Daten & Informationen

5.1 Digitalisierung

CONSUST betrachtet die Digitalisierung als strategisch unverzichtbar und ist sich der tiefgreifenden Auswirkungen innovativer Technologien wie z.B. Künstlicher Intelligenz (KI), auf unsere Branche bewusst. Unser Ziel ist es, die Potenziale der Digitalisierung zu nutzen, um unser Geschäft im Sinne von CONSUST, unseren Mitarbeitenden und unseren Geschäftspartnern voranzubringen.

Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, aktiv eine digitale Denk- und Arbeitsweise zu fördern. Das bedeutet, Chancen und Herausforderungen der Digitalisierung bewusst zu nutzen, um Abläufe effizienter zu gestalten, Geschäftsprozesse zu vereinfachen und innovative Formen der Zusammenarbeit – sowohl intern als auch extern – voranzubringen.

CONSUST strebt effiziente, rechtskonforme und moderne Systeme sowie Standards für Datenaustausch, Governance und Qualität an. Digitale Lösungen werden nachhaltig und wertorientiert entwickelt. Alle Mitarbeitenden tragen persönliche Verantwortung für ein höchstmögliches Maß an Cybersicherheit und Datenschutz bei allen internen und externen Lösungen in ihrem Verantwortungsbereich.

5.2 Schutz relevanter Informationen

CONSUST schützt alle vertraulichen Unternehmensinformationen sowie Daten, die uns von Geschäftspartnern anvertraut wurden, vor Missbrauch, Verlust, Zerstörung und Manipulation. Dafür setzen wir modernste Sicherheitsstandards ein und treffen angemessene Geheimhaltungsmaßnahmen.

Informationssicherheit hat bei CONSUST höchste Priorität. Unser Ziel ist die kontinuierliche Verbesserung der Schutzziele Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität. Ein Informationssicherheits-Managementsystem bildet den Rahmen für diese Maßnahmen.

5.3 Schutz von personenbezogenen Daten

CONSUST achtet die Persönlichkeitsrechte aller Mitarbeitenden und Geschäftspartner und schützt deren personenbezogene Daten. Bei der Verarbeitung solcher Daten stellen wir die Einhaltung aller geltenden Vorschriften sicher und folgen den Grundsätzen Zweckbindung, Rechtmäßigkeit, Transparenz, Datenminimierung sowie einer Verarbeitung nach Treu und Glauben. Dies gewährleisten wir durch geeignete Maßnahmen wie robuste interne Richtlinien und regelmäßige Schulungen.

5.4 IT-Security

Die IT-Systeme von CONSUST sind darauf ausgelegt, höchste Sicherheitsstandards zu erfüllen. Der sorgfältige Umgang mit Unternehmens-, Mitarbeitenden- und Geschäftspartnerdaten wird durch robuste technische und organisatorische Maßnahmen gewährleistet, die sämtliche gesetzlichen Anforderungen an IT-Sicherheit erfüllen.

5.5 Artificial Intelligence

Die Nutzung von Artificial Intelligence (AI) bietet enormes wirtschaftliches Potenzial und ist entscheidend für die Wettbewerbsfähigkeit von CONSUST. Auf Basis der Werte und Grundsätze dieses Code of Conducts verfolgt CONSUST eine verantwortungsvolle und zukunftsorientierte Nutzung von KI – unter Einhaltung aller rechtlichen und ethischen Anforderungen.



6 Meldung, Hinweise und Ansprechpartner

6.1 Fehlverhalten melden

Wir verfolgen und ahnden unangebrachtes Verhalten konsequent. Führungskräfte, Mitarbeitende sowie externe Partner sind ausdrücklich ermutigt, mögliche Verstöße offen und ohne Angst vor Repressalien zu melden. Vergeltungsmaßnahmen gegen Hinweisgebende, die in gutem Glauben handeln, sind strikt verboten.

Alle Führungskräfte sind verpflichtet, eingehende Meldungen über Fehlverhalten unverzüglich zu melden. So stellen wir sicher, dass Hinweise sorgfältig geprüft und angemessen bearbeitet werden.

6.2 Compliance Ansprechpartner

Bei Fragen zum Code of Conduct oder zu unseren Verhaltensgrundsätzen und Richtlinien sowie zur Meldung von vermutetem Fehlverhalten können sich Mitarbeitende jederzeit an eine geeignete Ansprechperson im direkten Arbeitsumfeld wenden, z.B. Führungskräfte und Geschäftsführung

6.3 Hinweisgeber Kontaktmöglichkeiten

Hinweise zu möglichen Verstößen gegen den Code of Conduct, geltende Gesetze oder interne Richtlinien – insbesondere zu unzulässigen Geschäftspraktiken oder potenziellen Menschenrechtsverletzungen – können jederzeit an uns weitergegeben werden.

Wir bieten die Möglichkeit, uns einen anonymen Brief zu senden, um eine vertrauliche Meldung sicherzustellen. Die Adresse wird intern so behandelt, dass die Identität der Hinweisgebenden geschützt bleibt. Alternativ kann eine nicht anonyme E-Mail an folgende Adresse gesendet werden.

Jeder Hinweis wird unter Berücksichtigung des Prinzips der Verhältnismäßigkeit sorgfältig geprüft. Wir gehen allen Meldungen konsequent nach und entscheiden auf Basis der Ergebnisse transparent, welche Maßnahmen geeignet, erforderlich und angemessen sind.

Kontakt

info@consust.de

Stefan Henkelmann & Arno Thenhausen
Geschäftsführung
Mergelweg 60
33415 Verl
Deutschland

Alle Informationen wurden mit größter Sorgfalt erstellt und geprüft. Dennoch übernehmen wir für mögliche Fehler oder Unvollständigkeiten keine Haftung. Technische Änderungen bleiben vorbehalten.

Stand: 2024, Februar – Version 1.3

© CONSUST GmbH

Nachdruck (auch auszugsweise) nur nach vorheriger Genehmigung durch CONSUST.